

## Uittreksel uit de notulen van het College van Burgemeester en Schepenen

Zitting van 24 juni 2025.

---

**Aanwezig:** Francis Benoit, burgemeester  
Jan Deprez, Willem Vanwynsberghe, Isabelle Vereecke, Chris  
Delneste, schepenen  
Bram Deloof, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale  
dienst  
Veronique Vanhoutte, adjunct-algemeen directeur

**Verontschuldigd:**

---

**Voorwerp**                      **Gemeentelijk basisonderwijs - opheffen bestaand  
arbeidsreglement en goedkeuren nieuw arbeidsreglement**

### Bevoegdheid en juridische grond

Artikel 162 van de Grondwet  
Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en verdere wijzigingen.  
De Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de Wet van 8 april 1965 tot instelling  
van de arbeidsreglementen.  
Het Decreet basisonderwijs van 25 februari 1997.  
Het Decreet van 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse  
Onderwijsraad.

### Feiten, context en argumentatie

Een goede schoolorganisatie steunt op duidelijke afspraken tussen het personeel en het  
schoolbestuur.  
Alle personen die onder gezag arbeid verrichten in het gemeentelijk onderwijs moeten  
worden geïnformeerd over de voorwaarden die op hun arbeidsverhouding van toepassing  
zijn.  
Het Decreet rechtspositie en het Decreet basisonderwijs laten voldoende ruimte om  
lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het  
personeel en het schoolbestuur.  
Het vorige arbeidsreglement goedgekeurd in de gemeenteraad van 25 juni 2024 dient te  
worden aangepast. Het model van OVSG wordt als leidraad gebruikt.  
Het arbeidsreglement werd syndicaal overlegd in het OCSG op 3 juni 2025.  
De belangrijkste items worden door de coördinerend directeur samengevat in een  
presentatie die de directies gebruiken op de personeelsvergadering. Zo wordt dit uniform  
voor alle scholen geduid.  
Wijzigingen-**toevoegingen** :  
- **Art. 118** Het personeelslid kan tijdens volgende uren kennisnemen van de inhoud van  
zijn dossier en kan een aanpassing vragen van eventuele fouten:  
Het personeelslid kan zich hierbij door een raadsman of vakbondsafgevaardigde laten  
bijstaan of vertegenwoordigen. De documenten moeten ter plaatse blijven. Op eenvoudig

verzoek heeft het personeelslid recht op een afschrift, eventueel tegen kostprijs **indien de vraag buitenproportioneel is.**

- **Art. 157** Het personeelslid respecteert te allen tijde zowel de geldende regelgeving over de bescherming van persoonsgegevens, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), als het informatiebeveiligings- en privacybeleid van het schoolbestuur, zoals onder meer vastgesteld in de IT-policy, privacyverklaring en dienstnota's.

- **Art. 160** Het is verboden om ~~privacygegevens~~ persoonsgegevens van leerlingen en/of personeelsleden kenbaar te maken en/of door te geven aan derden, tenzij er voor deze verwerking een grondslag bestaat in toepassing van de AVG, zoals voor de toepassing het naleven van een wettelijke of reglementaire bepaling of het lidmaatschap bij de Onderwijsvereniging van Steden en Gemeenten (OVSG) en de daaruit voortvloeiende dienstverlening.

**Gemeenteraadsleden hebben het recht op inzage in alle dossiers, stukken en akten die het bestuur van het gemeentelijk onderwijs betreffen overeenkomstig artikel 29 van het decreet over het lokaal bestuur en art. 84, §1 Nieuwe Gemeentewet.**

**Dit betekent dat gemeenteraadsleden inzage hebben in alle dossiers, stukken en akten die nodig zijn om het bestuur van het gemeentelijk onderwijs te controleren en die van gemeentelijk/gemengd belang zijn (individuele personeelsdossiers vallen hier niet onder).**

- **Art. 173** Het schoolbestuur onderschrijft een verzekeringspolis burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand voor haar personeelsleden en dit volgens de normale gangbare voorwaarden van dergelijke verzekeringspolis. Hierdoor is het personeelslid in het kader van de uitoefening van zijn opdracht verzekerd als zijn professionele burgerlijke aansprakelijkheid, ~~op basis van de artikelen 1382 tot en met 1386 van het Burgerlijk Wetboek,~~ in het gedrang komt of als het personeelslid gevat wordt door een juridische procedure.

- **Art. 218** Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk wordt niet getolereerd omdat het strijdig is met de rechten van de personeelsleden en met de eerbied voor hun menselijke waardigheid en omdat het een overtreding van de wet is. **In het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 is een nultolerantie opgenomen tegen geweld en bedreigingen aan leraren en het voltallig onderwijspersoneel. De Vlaamse overheid zal zich burgerlijke partij stellen bij werkonbekwaamheid van het personeelslid. Bij werkonbekwaamheid raadt men elk personeelslid aan aangifte te doen bij de politie.** Indien er geen sprake is van werkonbekwaamheid kan elk personeelslid aangifte te doen via [meldpuntgeweld.onderwijspersoneel@vlaanderen.be](mailto:meldpuntgeweld.onderwijspersoneel@vlaanderen.be)

## Verwijzingen

Beslissing van het college van 25 juni 2024 houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement  
Verslag OCSG van 3 juni 2025  
Wijzigingen arbeidsreglement  
Arbeidsreglement

## **Besluit**

### Artikel 1

Het bestaande arbeidsreglement goedgekeurd in het college van burgemeester en schepenen van 25 juni 2024 wordt opgeheven.

### Artikel 2

Het nieuwe arbeidsreglement in bijlage voor de personen die onder gezag arbeid verrichten in volgende gemeentelijke onderwijsinstellingen :

- Centrum, Gasthuisstraat 30 te Kuurne
- Nest, Kattestraat 128 te Kuurne

wordt goedgekeurd.

### Artikel 3

Het arbeidsreglement in bijlage maakt integraal deel uit van het besluit.

### Artikel 4

Een afschrift van dit besluit en van het nieuwe arbeidsreglement wordt ter kennisgeving overgemaakt aan de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeentelijke onderwijsinstellingen vermeld in artikel 2.

### Artikel 5

Een afschrift van dit besluit wordt ter kennisgeving bezorgd aan de Directie Toezicht op de Sociale Wetten.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

adjunct-algemeen directeur,  
(get.) Veronique Vanhoutte

burgemeester,  
(get.) Francis Benoit

Voor eensluidend afschrift

algemeen directeur wnd.  
Veronique Vanhoutte

burgemeester  
Francis Benoit