

Memorie van toelichting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van donderdag 28 april 2022

VOORSTEL VAN BESLISSINGEN

GOEDKEUREN NOTULEN EN ZITTINGSVERSLAG VORIGE OCMW-RAAD

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag vorige OCMW-raad

Voorstel van besluit

Enig artikel

De notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 24 maart 2022 worden goedgekeurd.

OPENBAAR

A-PUNT

FINANCIEEL BEHEER

2. Jaarrekening 2021 Kuurne - vaststelling

Feiten, context en argumentatie

De jaarrekening 2021 Kuurne werd tijdig aan de raadsleden bezorgd. Aan de raadsleden werd ook de documentatie horende bij de jaarrekening 2021 Kuurne tijdig bezorgd. De documentatie omvat de achtergrondinformatie die nuttig is om de jaarrekening te beoordelen, zonder dat ze essentieel is voor de beoordeling die de raadsleden moeten maken, aangezien de essentiële informatie in het beleidsrapport is opgenomen.

De jaarrekening 2021 Kuurne (in bijlage) dient vastgesteld te worden voor het luik OCMW door de raad voor maatschappelijk welzijn (opsplitsing in schema J3).

De gemeente dient er voor te zorgen dat het OCMW haar financiële verplichtingen kan nakomen. In de regelgeving hieromtrent zijn geen definitie, berekeningswijzen of modellen vastgelegd. Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau hebben in zitting van 30 maart 2021 beslist om de tussenkomst van de gemeente in de financiële verplichtingen van het OCMW te vertalen als: de gemeente komt tussen van zodra het beschikbaar budgettair resultaat van het OCMW negatief is, voor het bedrag van het negatief beschikbaar budgettair resultaat. Het beschikbaar budgettair resultaat van het OCMW in boekjaar 2021 is negatief, waardoor er in 2021 wel een tussenkomst van de gemeente nodig is in de financiële verplichtingen van het OCMW ten bedrage van 662.117 euro.

Voorstel van besluit

Artikel 1

De jaarrekening 2021 Kuurne (beleidsevaluatie, financiële nota en toelichting) wordt vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn voor wat betreft het OCMW-luik.

Artikel 2

De jaarrekening 2021 Kuurne wordt binnen de 10 dagen na de vaststelling gepubliceerd op de website met de publicatiedatum.

INTERNE DIENSTVERLENING

Bestuurszaken

3. N.V. Elk Zijn Huis - aanduiden van een nieuwe vertegenwoordiger voor de algemene en buitengewone algemene vergaderingen

Feiten, context en argumentatie

Het OCMW neemt deel aan kredietmaatschappij N.V. Elk Zijn Huis. In zitting van de OCMW-raad van 25 april 2019 werd Bram Deloof, toenmalig voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst (BCSD), aangeduid als vertegenwoordiger van het OCMW om deel te nemen aan de algemene en buitengewone algemene vergaderingen van de N.V. Elk Zijn Huis.

Sinds 1 januari 2022 is Els Verhagen aangesteld als voorzitter van het BCSD, overeenkomstig de raadsbeslissingen van 2 januari 2019 en 16 december 2021. Vandaar is het aangewezen om de nieuwe voorzitter van het BCSD aan te duiden om het OCMW geldig te vertegenwoordigen op de algemene en buitengewone algemene vergaderingen van N.V. Elk Zijn Huis en namens het OCMW alle akten en bescheiden in dit verband te onderschrijven.

Voorstel van besluit

Artikel 1

Mevrouw Els Verhagen, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst, wonende Weidenstraat 46 te 8520 Kuurne, wordt aangeduid als vertegenwoordiger van het OCMW om deel te nemen aan de algemene en buitengewone algemene vergaderingen van de N.V. Elk Zijn Huis.

Artikel 2

Het onder artikel 1 verleend vertegenwoordigingsmandaat kan steeds door de OCMW-raad worden ingetrokken en neemt van rechtswege een einde wanneer de vertegenwoordiger de hoedanigheid van OCMW-raadslid verliest en dit uiterlijk op de datum van de installatie van de nieuwe OCMW-raad, volgend op de vernieuwing van de raad.

Artikel 3

Het vast bureau wordt belast met de uitvoering van de hierbij genomen beslissing en een afschrift van deze beslissing zal worden overgemaakt aan de N.V. Elk zijn Huis, Broelkaai 1/g te 8500 Kortrijk.

Artikel 4

Deze beslissing is onderworpen aan het bestuurlijk toezicht.

Personeel

4. Personeel - tweede pensioenpijler - toetreding tot OFP Prolocus

Feiten, context en argumentatie

Het bestuur wil de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel verkleinen en voorziet bijgevolg in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel.

Tot op heden was het bestuur aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. In juni 2021 hebben deze verzekeraars de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.

Voor het voorzien in een tweede pensioenpijler heeft het bestuur de keuze heeft tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds).

Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Door de toetreding bij een IBP is men meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering waarbij, in tegenstelling tot een groepsverzekering, het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS afvaardigt en naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te plaatsen. In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP zelf geen winsten ten voordele van de organisatie na.

Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21-verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een 'in house'-opdracht voldaan zijn:

- 1° het bestuur oefent immers via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten;
- 2° meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS behelst de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen;
- 3° er is geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS;
- 4° OFP PROLOCUS is zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

OFP PROLOCUS, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zal zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Het aanbod van OFP PROLOCUS, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen vereist, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

De mogelijkheid bestaat van een zogeheten "steprate" bijdrage. Het is dus mogelijk om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen). De voorgestelde formule is een vastebijdragenplan. In dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement. De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, moet het bestuur bijkomende bijdragen betalen. In elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) behaald worden.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, gemeentebestuur) een MIPS-Groep vormen. Binnen een MIPS-groep is interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen een MIPS-groep speelt er een onderlinge solidariteit.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 worden forfaitair vastgelegd op 1.000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

De statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement en de toetredingsakte worden hierbij gevoegd.

Er is een protocol van het onderhandelingscomité C1.

De nodige kredieten worden voorzien in de meerjarenplanning.

Het vast bureau, in zitting van 12 april 2022, stelt voor om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging.

Het vast bureau uit de intentie om met het gemeentebestuur van Kuurne een MIPS-groep te vormen om de interne mobiliteit van het personeel tussen beide entiteiten te bevorderen.

De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

Voormelde intentieverklaring van het vast bureau en voormelde documenten werden in het bijzonder onderhandelingscomité van 14 april 2022 besproken en leidde tot volgend niet bindend advies: akkoord met de voorstellen.

Er moet een vertegenwoordiger worden aangeduid om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS.

Na de beslissing tot toetreding, moet dit aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden en moet de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur goedkeuren.

Voorstel van besluit

Artikel 1

De OCMW-raad neemt kennis van en stemt in met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement (basisbijdrage 3% en MIPS).

Kennis wordt genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2

De OCMW-raad beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS.

Artikel 3

De OCMW-raad stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4

De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon.

Artikel 5

Het bestuur vormt samen met gemeentebestuur Kuurne een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6

De heer Willem Vanwynsberghe wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus.

De heer Jan Deprez wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij/ zij niet aanwezig kan zijn.

Artikel 7

De voorzitter van de raad en de algemeen directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.