

Uittreksel uit de notulen van het College van Burgemeester en Schepenen

Zitting van 30 juni 2026.

Aanwezig: Francis Benoit, burgemeester
Jan Deprez, Isabelle Vereecke, Chris Delneste, schepenen
Bram Deloof, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst
Veronique Vanhoutte, adjunct-algemeen directeur

Verontschuldigd: Willem Vanwynsberghe, schepen

Voorwerp **Gemeentelijk basisonderwijs - opheffen bestaand arbeidsreglement en goedkeuren nieuw arbeidsreglement (aanvulling vanuit de GDPR) - wijziging beslissing college van 9 juni 2026**

Bevoegdheid en juridische grond

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en verdere wijzigingen.
De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997.

Het decreet van 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad.

Feiten, context en argumentatie

Een goede schoolorganisatie steunt op duidelijke afspraken tussen het personeel en het schoolbestuur.

Alle personen die onder gezag arbeid verrichten in het gemeentelijk onderwijs moeten worden geïnformeerd over de voorwaarden die op hun arbeidsverhouding van toepassing zijn.

Het decreet rechtspositie en het decreet basisonderwijs laten voldoende ruimte om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en het schoolbestuur.

Het vorige arbeidsreglement goedgekeurd in de gemeenteraad van 24 juni 2025 dient te worden aangepast. Het model van OVSG wordt als leidraad gebruikt.

Het arbeidsreglement werd syndicaal overlegd in het OCSG op 2 juni 2026.

In zitting van 9 juni 2026 werd het bestaande arbeidsreglement, goedgekeurd in het college van burgemeester en schepenen van 24 juni 2025, opgeheven en werd het nieuwe arbeidsreglement goedgekeurd.

De CISO/DPO stelt voor om in het kader van de GDPR nog volgende zaken toe te voegen aan het arbeidsreglement (vet):

- **Art. 163bis Camerabewaking**

Cameratoezicht wordt enkel ingezet indien dit noodzakelijk is voor de beoogde doeleinden en wanneer minder ingrijpende maatregelen onvoldoende effectief zijn.

Hierbij wordt steeds een evenwicht nagestreefd tussen de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en de gerechtvaardigde belangen van de school.

Bij de plaatsing van de camera's wordt erover gewaakt dat betrokkenen niet onnodig of permanent in beeld worden gebracht

*De camerabeelden worden niet aangewend voor een permanente controle van de arbeidsprestaties van personeelsleden, **noch om hen systematisch te observeren tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden.***

*In geval van een concreet incident, een ernstige aanwijzing van een veiligheidsinbreuk of wanneer dit noodzakelijk is voor het onderzoek van feiten die zich op het schooldomein hebben voorgedaan, kunnen de camerabeelden worden geraadpleegd door de daartoe **uitdrukkelijk aangewezen en** gemachtigde personen.*

De directie duidt deze bevoegde personen aan. Zij zijn gehouden tot vertrouwelijkheid en mogen de beelden uitsluitend raadplegen voor de doeleinden zoals vermeld in dit reglement. Ongeoorloofde raadpleging, verspreiding of gebruik van camerabeelden is verboden.

De school neemt passende technische en organisatorische maatregelen om de camerabeelden te beveiligen tegen ongeoorloofde toegang, verlies of onrechtmatige verwerking.

De verwerking, bewaring en raadpleging van de camerabeelden gebeurt overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen en de interne privacyrichtlijnen van de school.

*Camerabeelden worden bewaard **gedurende maximaal 30 dagen**, tenzij zij noodzakelijk zijn voor het onderzoek van een incident, een tuchtprocedure of een gerechtelijke procedure.*

Camerabeelden kunnen enkel worden overgemaakt aan bevoegde overheidsinstanties wanneer daartoe een wettelijke verplichting bestaat of op basis van een geldig verzoek van politie of gerechtelijke autoriteiten.

Betrokkenen die herkenbaar in beeld voorkomen, hebben recht op inzage in de beelden overeenkomstig de geldende regelgeving inzake gegevensbescherming.

Zij kunnen hiertoe een gemotiveerd verzoek indienen bij de school, waarbij zij de datum, het tijdstip en de plaats zo nauwkeurig mogelijk omschrijven.

De school kan een verzoek weigeren of beperken wanneer dit noodzakelijk is ter bescherming van de rechten en vrijheden van derden of in het kader van een lopend onderzoek.

Verwijzingen

Beslissing van het college van 9 juni 2026 houdende "Gemeentelijk basisonderwijs - opheffen bestaand arbeidsreglement en goedkeuren nieuw arbeidsreglement".

Verslag OCSG van 2 juni 2026.

Wijzigingen arbeidsreglement met toevoeging bij art. 163 bis.

Arbeidsreglement met toevoeging bij art. 163 bis in het kader van de GDPR.

Besluit

Artikel 1

Het bestaande arbeidsreglement, goedgekeurd in het college van burgemeester en schepenen van 9 juni 2026, wordt als volgt gewijzigd (aanvulling vanuit de GDPR voor art 163bis):

- **Art. 163bis Camerabewaking**

Cameratoezicht wordt enkel ingezet indien dit noodzakelijk is voor de beoogde doeleinden en wanneer minder ingrijpende maatregelen onvoldoende effectief zijn.

Hierbij wordt steeds een evenwicht nagestreefd tussen de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en de gerechtvaardigde belangen van de school.

Bij de plaatsing van de camera's wordt erover gewaakt dat betrokkenen niet onnodig of permanent in beeld worden gebracht

*De camerabeelden worden niet aangewend voor een permanente controle van de arbeidsprestaties van personeelsleden, **noch om hen systematisch te observeren tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden.***

*In geval van een concreet incident, een ernstige aanwijzing van een veiligheidsinbreuk of wanneer dit noodzakelijk is voor het onderzoek van feiten die zich op het schooldomein hebben voorgedaan, kunnen de camerabeelden worden geraadpleegd door de daartoe **uitdrukkelijk aangewezen en** gemachtigde personen.*

De directie duidt deze bevoegde personen aan. Zij zijn gehouden tot vertrouwelijkheid en mogen de beelden uitsluitend raadplegen voor de doeleinden zoals vermeld in dit reglement. Ongeoorloofde raadpleging, verspreiding of gebruik van camerabeelden is verboden.

De school neemt passende technische en organisatorische maatregelen om de camerabeelden te beveiligen tegen ongeoorloofde toegang, verlies of onrechtmatige verwerking.

De verwerking, bewaring en raadpleging van de camerabeelden gebeurt overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen en de interne privacyrichtlijnen van de school.

*Camerabeelden worden bewaard **gedurende maximaal 30 dagen**, tenzij zij noodzakelijk zijn voor het onderzoek van een incident, een tuchtprocedure of een gerechtelijke procedure.*

Camerabeelden kunnen enkel worden overgemaakt aan bevoegde overheidsinstanties wanneer daartoe een wettelijke verplichting bestaat of op basis van een geldig verzoek van politie of gerechtelijke autoriteiten.

Betrokkenen die herkenbaar in beeld voorkomen, hebben recht op inzage in de beelden overeenkomstig de geldende regelgeving inzake gegevensbescherming.

Zij kunnen hiertoe een gemotiveerd verzoek indienen bij de school, waarbij zij de datum, het tijdstip en de plaats zo nauwkeurig mogelijk omschrijven.

De school kan een verzoek weigeren of beperken wanneer dit noodzakelijk is ter bescherming van de rechten en vrijheden van derden of in het kader van een lopend onderzoek.

Artikel 2

Het gewijzigde arbeidsreglement in bijlage voor de personen die onder gezag arbeid verrichten in volgende gemeentelijke onderwijsinstellingen:

- Centrum, Gasthuisstraat 30 te Kuurne
 - Nest, Kattestraat 128 te Kuurne
- wordt goedgekeurd.

Artikel 3

Het aangevulde arbeidsreglement in bijlage maakt integraal deel uit van het besluit.

Artikel 4

Een afschrift van dit besluit en van het aangevulde arbeidsreglement wordt ter kennisgeving overgemaakt aan de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeentelijke onderwijsinstellingen vermeld in artikel 2.

Artikel 5

Een afschrift van dit besluit wordt ter kennisgeving bezorgd aan de Directie Toezicht op de Sociale Wetten.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

adjunct-algemeen directeur,
(get.) Veronique Vanhoutte

burgemeester,
(get.) Francis Benoit

Voor eensluidend afschrift

adjunct-algemeen directeur
Veronique Vanhoutte

burgemeester
Francis Benoit