

Memorie van toelichting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van donderdag 22 september 2022

VOORSTEL VAN BESLISSINGEN

GOEDKEUREN NOTULEN EN ZITTINGSVERSLAG VORIGE OCMW-RAAD

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag vorige OCMW-raad

Voorstel van besluit

Enig artikel

De notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 07/07/2022 worden goedgekeurd.

OPENBAAR - ONTSLAG

2. Samenstelling raad voor maatschappelijk welzijn en rangorde van de leden - kennisname

Feiten, context en argumentatie

De gemeenteraadsleden worden door hun eedaflegging als gemeenteraadslid van rechtswege ook lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Door hun eedaflegging als gemeenteraadslid worden de heer Severijn Werbrouck en de heer Tom Leece ook raadslid van de raad voor maatschappelijk welzijn en worden ze toegevoegd aan de rangorde. Deze rangorde is dezelfde als de rangorde van de gemeenteraad.

Voorstel van besluit

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de samenstelling van de raad voor maatschappelijk welzijn en van de rangorde van haar leden.

OPENBAAR

A-PUNT

SOCIAAL HUIS

3. Centrale tarieflijst OCMW - goedkeuren aanpassingen

Feiten, context en argumentatie

Conform het algemeen retributiereglement van het gemeentebestuur zijn alle tarieven die gehanteerd worden binnen het OCMW, gebundeld in een centrale tarieflijst voor het OCMW.

-	Bus 21 (idem)	€ 523,18
-	Bus 22 (idem)	€ 507,62
-	Generaal Eisenhowerstraat 2 bus 31 (3 ^{de} verdieping)	€ 536,16
-	Kasteelstraat 70	€
		470,60

INTERNE DIENSTVERLENING

Personeel

4. Personeel - wijziging formatie

Feiten, context en argumentatie

Het gemeentebestuur en het OCMW werkten in 2017 intens samen om een geïntegreerd organogram op te maken. Na diverse besprekingen beschikken het gemeentebestuur en het OCMW over een gezamenlijk streeforganogram waarin twee domeinverantwoordelijken zijn opgenomen. Dit organogram moest nog verder worden verfijnd eens de domeinverantwoordelijken in dienst getreden zijn.

In het meerjarenplan 2020-2025 is de beleidsdoelstelling opgenomen: 'Kuurne evolueert naar een moderne, klantgerichte organisatie'. Aan het actieplan 'Kuurne wil een bekwame organisatie zijn die zich blijft ontwikkelen en bij wie het aangenaam werken is' zijn volgende acties gekoppeld:

- Kuurne voert een aantrekkelijk en hedendaags personeelsmanagement, aangepast aan de noden van de burger, de organisatie en het personeel
- Kuurne streeft naar gezonde en gemotiveerde medewerkers.

Eind 2021 werd een oefening met betrekking tot de personeelsbehoeften gemaakt. De resultaten van deze oefening moeten in het organogram en de formatie worden verwerkt.

Voorstel van besluit

Enig artikel

Het als bijlage aan dit besluit gevoegde ontwerp van gezamenlijke organisatiestructuur voor het gemeente- en OCMW-personeel wordt goedgekeurd. Het bestaat uit een motivatienota van de personeelsbehoeften, het organogram en de personeelsformatie.