

Uittreksel uit de notulen van het College van Burgemeester en Schepenen

Zitting van 27 juni 2023.

Aanwezig: Willem Vanwynsberghe, Schepen-Voorzitter
Bram Deloof, Annelies Vandenbussche, Jan Deprez, Schepenen
Els Verhagen, Voorzitter van het Bijzonder Comité voor de Sociale
Dienst
Els Persyn, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Francis Benoit, Burgemeester

Voorwerp **Gemeentelijk basisonderwijs - arbeidsreglement bijlage
afsprakenkader deconnectie 2023 - goedkeuring**

Bevoegdheid en juridische grond

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.
De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van
de arbeidsreglementen.

Het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997 en latere wijzigingen.

Feiten, context en argumentatie

Het schoolbestuur moet voor al zijn personeelsleden een arbeidsreglement opstellen dat
de betrekkingen tussen bestuur en personeelsleden regelt.

Het arbeidsreglement dateert van 2022. Er zijn geen wijzigingen in het arbeidsreglement
zelf, maar wel een toevoeging van de bijlage "Afsprakenkader deconnectie".

Vandaag maakt een digitaal lesaanbod deel uit van het reguliere takenpakket van het
onderwijzend personeel. De ICT-mogelijkheden en diverse digitale werk- en
overlegvormen en tools moeten voor iedereen in het onderwijs zorgen voor minder lasten
en meer kwaliteit.

Het lokale afsprakenkader krijgt een duidelijke plaats binnen het preventieve
welzijnsbeleid van de onderwijsinstelling. Het besteedt voldoende aandacht aan de
impact van (de)connectiviteit op het psychosociaal welzijn, sensibiliseert over het belang
van deconnectiviteit, en streeft een gezonde schoolcultuur na rond dit thema.

Onderstaand afsprakenkader werd dan ook in overleg met de directies van de
scholengemeenschap en in overleg met het personeel opgesteld. Dit kader werd
voorgelegd aan de preventieadviseur. Dit afsprakenkader gaat in voege vanaf 1
september 2023.

In het lokale afsprakenkader worden minimaal volgende thema's opgenomen:

- Beheersbaar houden berichtenstroom
- Timing van het versturen van berichten

- Timing van het lezen en beantwoorden van berichten
- Gebruik van sociale media binnen een professionele context
- Communicatie en bereikbaarheid bij ziekte
- Communicatie en bereikbaarheid bij deeltijds werken
- Communicatie en bereikbaarheid bij overmacht en tijdens noodsituaties
- Communicatie en bereikbaarheid tijdens vakantieperiodes.

Dit afsprakenkader werd onderhandeld in het ABOC van 5 juni 2023.

Verwijzingen

Afsprakenkader deconnectie.

Verslag ABOC van 5 juni 2023.

Beslissing gemeenteraad 7 juli 2022 "Gemeentelijk basisonderwijs - opheffen bestaand arbeidsreglement en goedkeuren nieuw arbeidsreglement."

Arbeidsreglement gecoördineerde versie.

Besluit

Artikel 1

Het college van burgemeester en schepenen keurt het afsprakenkader deconnectie als bijlage van het arbeidsreglement goed.

Artikel 2

De bijlage afsprakenkader deconnectie maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3

Het afsprakenkader deconnectie gaat in voege vanaf 1 september 2023.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

Algemeen Directeur,
(get.) Els Persyn

Schepen-Voorzitter,
(get.) Willem Vanwynsberghe

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur

Burgemeester

Els Persyn

Francis Benoit