

Uittreksel uit de notulen van het College van Burgemeester en Schepenen

Zitting van 9 juni 2026.

Aanwezig: Francis Benoit, burgemeester
Jan Deprez, Willem Vanwynsberghe, Isabelle Vereecke, Chris
Delneste, schepenen
Bram Deloof, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale
dienst
Els Persyn, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Voorwerp **Gemeentelijk basisonderwijs - opheffen bestaand
arbeidsreglement en goedkeuren nieuw arbeidsreglement**

Bevoegdheid en juridische grond

Artikel 162 van de Grondwet

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en verdere wijzigingen.

De Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Het Decreet basisonderwijs van 25 februari 1997.

Het Decreet van 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad.

Feiten, context en argumentatie

Een goede schoolorganisatie steunt op duidelijke afspraken tussen het personeel en het schoolbestuur.

Alle personen die onder gezag arbeid verrichten in het gemeentelijk onderwijs moeten worden geïnformeerd over de voorwaarden die op hun arbeidsverhouding van toepassing zijn.

Het Decreet rechtspositie en het Decreet basisonderwijs laten voldoende ruimte om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en het schoolbestuur.

Het vorige arbeidsreglement goedgekeurd in de gemeenteraad van 24 juni 2025 dient te worden aangepast. Het model van OVSG wordt als leidraad gebruikt.

Het arbeidsreglement werd syndicaal overlegd in het OCSG op 2 juni 2026.

De belangrijkste items worden door de coördinerend directeur samengevat in een presentatie die de directies gebruiken op de personeelsvergadering. Zo wordt dit uniform voor alle scholen geduid.

Wijzigingen-toevoegingen :

- Arbeidsduur, arbeidstijd, prestatieregeling, vakantieregeling :

Schrappen van de 2 facultatieve dagen - de laatste schooldag vóór de zomervakantie is een gewone schooldag.

Verboden voor de school en ook voor elk personeelslid van het onderwijzend personeel om reclame te maken voor betalende bijlessen.

- Afwezigheden en verlof :

Opstart van een re-integratietraject bij periode van arbeidsongeschiktheid

- Ambtgeheime en privacy:

Het personeelslid verwerkt niet meer persoonsgegevens dan noodzakelijk voor het beoogde doel en bewaart de persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk

Aanwezigheid van bewakingscamera's indien van toepassing.

- Zorgvuldig bestuur:

Vanuit de beginselverklaring neutraliteit van het stedelijk en gemeentelijk basisonderwijs is het dragen van uiterlijke kentekenen van religieuze en/of ideologische overtuigingen bij personeelsleden verboden.

Verwijzingen

Beslissing van het college van 24 juni 2025 houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement

Verslag OCSG van 2 juni 2026

Wijzigingen arbeidsreglement

Arbeidsreglement

Besluit

Artikel 1

Het bestaande arbeidsreglement goedgekeurd in het college van burgemeester en schepenen van 24 juni 2025 wordt opgeheven.

Artikel 2

Het nieuwe arbeidsreglement in bijlage voor de personen die onder gezag arbeid verrichten in volgende gemeentelijke onderwijsinstellingen :

- Centrum, Gasthuisstraat 30 te Kuurne

- Nest, Kattestraat 128 te Kuurne

wordt goedgekeurd.

Artikel 3

Het arbeidsreglement in bijlage maakt integraal deel uit van het besluit.

Artikel 4

Een afschrift van dit besluit en van het nieuwe arbeidsreglement wordt ter kennisgeving overgemaakt aan de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeentelijke onderwijsinstellingen vermeld in artikel 2.

Artikel 5

Een afschrift van dit besluit wordt ter kennisgeving bezorgd aan de Directie Toezicht op de Sociale Wetten.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

algemeen directeur,
(get.) Els Persyn

burgemeester,
(get.) Francis Benoit

Voor eensluidend afschrift

algemeen directeur
Els Persyn

burgemeester
Francis Benoit