

Uittreksel uit de notulen van het Vast Bureau

Zitting van 8 maart 2022.

Aanwezig: Francis Benoit, Voorzitter van het Vast Bureau
Willem Vanwynsberghe, Bram Deloof, Annelies Vandebussche, Jan Deprez, Leden Vast Bureau
Els Verhagen, Voorzitter van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst
Els Persyn, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Voorwerp **Personeel - wijzigen rechtspositieregeling voor het personeel DLB 186 §2 - goedkeuring**

Bevoegdheid en juridische grond

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 - afdeling 3. De rechtspositieregeling van het personeel van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

Het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en latere wijzigingen.

De lokale rechtspositieregeling, vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad van 22 december 2008 en latere wijzigingen.

Art 186 § 1 zegt dat de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel van rechtswege van toepassing is op het personeelslid van het OCMW dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

De OCMW-raad van 16 september 2011 (en volgende) stelde de rechtspositieregelingen vast voor het OCMW-personeel van categorie 2 en 3, dit zijn de personeelsleden vermeld in artikel 186 § 2 van het DLB.

Het vast bureau is voortaan bevoegd voor de rechtspositieregeling ingevolge de delegatiebeslissing van de OCMW-raad van 25 april 2019.

Overeenkomstig artikel 131 BVR RPR G kan het bestuur geen andere vergoedingen of toelagen toekennen dan diegene die voorzien zijn in het rechtspositiebesluit of diegene die wettelijk of decretaal bepaald zijn.

Andere sociale voordelen kunnen worden toegekend door het bestuur met respect voor en binnen de grenzen van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidsregels. Wanneer lokale besturen bijgevolg binnen de grenzen blijven van hetgeen sociaal en fiscaal is vrijgesteld, kunnen zij hun personeelsleden een geschenkje geven naar aanleiding van een welbepaalde gebeurtenis.

Over de invoering van een sociaal voordeel moet onderhandeld worden met de vakorganisaties.

Feiten, context en argumentatie

Aan de rechtspositieregeling dringen zich een aantal wijzigingen op. De voorgestelde wijzigingen moeten worden aangebracht zowel in de RPR van het gemeentepersoneel als in de beide specifieke RPR's van het OCMW.

Het voorzien van een attentie door het bestuur bij een bijzondere gebeurtenis in het leven van de werknemer is belangrijk als teken van waardering doorheen de loopbaan. Het gemeentebestuur en de OCMW-raad legden in het verleden een aantal regels vast. Deze zijn echter niet op elkaar afgestemd. Om als een geïntegreerde organisatie verder te gaan met deze waarderingen, wordt voorgesteld om de principes eenvormig vast te stellen.

De toekenning van een aantal sociale voordelen naar aanleiding van speciale gebeurtenissen worden opgenomen in de rechtspositieregeling:

- 1° huwelijk of wettelijk samenwonen (beperkt tot 1 keer voor een verbintenis met dezelfde partner): een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- 2° geboorte of adoptie: een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- 3° anciënniteitspremie:
 - een premie ter waarde van 150 euro voor personeelsleden met 25 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kurne.
 - een premie ter waarde van 250 euro voor personeelsleden met 35 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kurne
- 4° pensioen: een geschenkcheque ter waarde van 300 euro.

De opgesomde sociale voordelen worden volgens beslissing van het college van burgemeester en schepenen uitbetaald in Kukadobonnen hetzij in speciën.

Verwijzingen

De vakorganisaties verklaren zich akkoord met het voorstel.

Adviezen en visum

Het Managementteam, in vergadering van 8 maart 2022, verleent gunstig advies.

Besluit

Artikel 1

De wijzigingen die worden aangebracht aan de rechtspositieregeling van het personeel van artikel 186 § 1 - zijnde het gemeentepersoneel en het personeel van het OCMW dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente - worden ook aangebracht aan de rechtspositieregeling van de personeelsleden van artikel 186 § 2, 1° en 2° DLB:

Artikel 201 bis wordt ingevoerd:

Afdeling V. Varia

Art. 201 bis.

Naar aanleiding van speciale gebeurtenissen hebben personeelsleden recht op volgende sociale voordelen:

- 1° huwelijk of wettelijk samenwonen (beperkt tot 1 keer voor een verbintenis met dezelfde partner): een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- 2° geboorte of adoptie: een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- 3° anciënniteitspremie:
 - een premie ter waarde van 150 euro voor personeelsleden met 25 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kurne.
 - een premie ter waarde van 250 euro voor personeelsleden met 35 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kurne
- 4° pensioen: een geschenkcheque ter waarde van 300 euro.

De opgesomde sociale voordelen worden volgens beslissing van het college van burgemeester en schepenen uitbetaald in Kukadobonnen hetzij in speciën.

Artikel 2

De wijzigingen die worden aangebracht aan de rechtspositieregeling van het personeel van artikel 186 § 1 - zijnde het gemeentepersoneel en het personeel van het OCMW dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente - worden ook aangebracht aan de rechtspositieregeling van de personeelsleden van artikel 186 § 2, 3° DLB:

Artikel 200 bis wordt ingevoerd:

Afdeling V. Varia

Art. 200 bis.

Naar aanleiding van speciale gebeurtenissen hebben personeelsleden recht op volgende sociale voordelen:

1° huwelijk of wettelijk samenwonen (beperkt tot 1 keer voor een verbintenis met dezelfde partner): een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.

2° geboorte of adoptie: een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.

3° anciënniteitspremie:

- een premie ter waarde van 150 euro voor personeelsleden met 25 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kuurne.
- een premie ter waarde van 250 euro voor personeelsleden met 35 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kuurne

4° pensioen: een geschenkcheque ter waarde van 300 euro.

De opgesomde sociale voordelen worden volgens beslissing van het college van burgemeester en schepenen uitbetaald in Kukadobonnen hetzij in speciën.

Artikel 3

Afschrift van huidige beslissing wordt aan de hogere overheid overgemaakt.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

Algemeen Directeur,
(get.) Els Persyn

Voorzitter van het Vast Bureau,
(get.) Francis Benoit

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur

Voorzitter van het Vast Bureau

Els Persyn

Francis Benoit