

Uittreksel uit de notulen van het College van Burgemeester en Schepenen

Zitting van 8 maart 2022.

Aanwezig: Francis Benoit, Burgemeester
Willem Vanwynsberghe, Bram Deloof, Annelies Vandebussche, Jan Deprez, Schepenen
Els Verhagen, Voorzitter van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst
Els Persyn, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Voorwerp **Personeel - wijzigen rechtspositieregeling - goedkeuring**

Bevoegdheid en juridische grond

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 - afdeling 3. De rechtspositieregeling van het personeel van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

Het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en latere wijzigingen.

De lokale rechtspositieregeling, vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad van 22 december 2008 en latere wijzigingen.

Beslissing van de gemeenteraad van 25 april 2019 houdende de delegatiebeslissing van rechtspositieregeling en arbeidsreglement van gemeenteraad naar college van burgemeester en schepenen.

Overeenkomstig artikel 131 BVR RPR G kan het bestuur geen andere vergoedingen of toelagen toekennen dan diegene die voorzien zijn in het rechtspositiebesluit of diegene die wettelijk of decretaal bepaald zijn.

Andere sociale voordelen kunnen worden toegekend door het bestuur met respect voor en binnen de grenzen van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidsregels. Wanneer lokale besturen bijgevolg binnen de grenzen blijven van hetgeen sociaal en fiscaal is vrijgesteld, kunnen zij hun personeelsleden een geschenkje geven naar aanleiding van een welbepaalde gebeurtenis.

Over de invoering van een sociaal voordeel moet onderhandeld worden met de vakorganisaties.

Feiten, context en argumentatie

Aan de rechtspositieregeling dringen zich een aantal wijzigingen op. De voorgestelde wijzigingen moeten worden aangebracht zowel in de RPR van het gemeentepersoneel als in de beide specifieke RPR's van het OCMW.

Het voorzien van een attentie door het bestuur bij een bijzondere gebeurtenis in het leven van de werknemer is belangrijk als teken van waardering doorheen de loopbaan. Het gemeentebestuur en de OCMW-raad legden in het verleden een aantal regels vast. Deze zijn echter niet op elkaar afgestemd. Om als een geïntegreerde organisatie verder te gaan met deze waarderingen, wordt voorgesteld om de principes eenvormig vast te stellen.

De toekenning van een aantal sociale voordelen naar aanleiding van speciale gebeurtenissen worden opgenomen in de rechtspositieregeling:

- 1° huwelijk of wettelijk samenwonen (beperkt tot 1 keer voor een verbintenis met dezelfde partner): een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- 2° geboorte of adoptie: een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- 3° anciënniteitspremie:
 - een premie ter waarde van 150 euro voor personeelsleden met 25 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kuurne.
 - een premie ter waarde van 250 euro voor personeelsleden met 35 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kuurne
- 4° pensioen: een geschenkcheque ter waarde van 300 euro.

De opgesomde sociale voordelen worden volgens beslissing van het college van burgemeester en schepenen uitbetaald in Kukadobonnen hetzij in speciën.

Verwijzingen

De vakorganisaties verklaren zich akkoord met het voorstel.

Adviezen en visum

Het Managementteam, in vergadering van 8 maart 2022, verleent gunstig advies.

Besluit

Artikel 1

Artikel 220 bis wordt ingevoerd:

Afdeling V. Varia

Art. 220.bis.

Naar aanleiding van speciale gebeurtenissen hebben personeelsleden recht op volgende sociale voordelen:

- 1° huwelijk of wettelijk samenwonen (beperkt tot 1 keer voor een verbintenis met dezelfde partner): een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- 2° geboorte of adoptie: een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- 3° anciënniteitspremie:
 - een premie ter waarde van 150 euro voor personeelsleden met 25 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kuurne.
 - een premie ter waarde van 250 euro voor personeelsleden met 35 jaar dienstanciënniteit binnen het lokaal bestuur Kuurne
- 4° pensioen: een geschenkcheque ter waarde van 300 euro.

De opgesomde sociale voordelen worden volgens beslissing van het college van burgemeester en schepenen uitbetaald in Kukadobonnen hetzij in speciën.

Artikel 2

Afschrift van huidige beslissing wordt aan de hogere overheid overgemaakt.
Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

Algemeen Directeur,
(get.) Els Persyn

Burgemeester,
(get.) Francis Benoit

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur

Burgemeester

Els Persyn

Francis Benoit