

Memorie van toelichting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van donderdag 28 maart 2024

VOORSTEL VAN BESLISSINGEN

GOEDKEUREN NOTULEN EN ZITTINGSVERSLAG VORIGE OCMW-RAAD

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag vorige OCMW-raad

Voorstel van besluit

Enig artikel

De notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 22 februari 2024 worden goedgekeurd.

OPENBAAR

A-PUNT

INTERNE DIENSTVERLENING

Personeel

2. Personeel - wijziging formatie

Feiten, context en argumentatie

In het meerjarenplan 2020-2025 is de beleidsdoelstelling opgenomen: 'Kuurne evolueert naar een moderne, klantgerichte organisatie'.

Aan het actieplan 'Kuurne wil een bekwame organisatie zijn die zich blijft ontwikkelen en bij wie het aangenaam werken is' zijn volgende acties gekoppeld:

- Kuurne voert een aantrekkelijk en hedendaags personeelsmanagement, aangepast aan de noden van de burger, de organisatie en het personeel.
- Kuurne streeft naar gezonde en gemotiveerde medewerkers.

Eind 2021 werd een oefening met betrekking tot de personeelsbehoeften gemaakt. De eerste resultaten van deze oefening werden in het organogram en de formatie verwerkt in de zitting van 22 september 2022.

Nu volgt een tweede aanpassing, gebaseerd op het personeelsbehoeftenplan:

- Een aantal betrekkingen worden opgewaardeerd:
 - Naar een hoger niveau: naar deskundige Bv: medewerker/hoofdmedewerker in de diensten Hr&Personeel, Financiën, Sociale dienst.
 - Naar een hogere graad: coördinator burgerzaken en coördinator communicatie Bv naar Bx.
 - Naar een hoger niveau: medewerker in de bibliotheek in plaats van bediende.
- Er werden nieuwe betrekkingen ingevoerd:

- Hoofdmaatschappelijk werker (Bx) in de dienst Zorg en Welzijn in de buurt.
- Een medewerker (Cv) in de dienst Welzijn en Onthaal in plaats van een coördinator.
- Een omgevingsambtenaar (Av).
- Een statutaire functie van diensthoofd publieke ruimte wordt uitdovend geplaatst en voorzien in contractueel verband. Dit naar analogie met de diensthoofden vrijetijdsdienst en sportdienst.
- Daarnaast worden een aantal aanpassingen gedaan voor een betere werkbaarheid:
 - De functie van hoofddeskundige aankopen en contractenbeheer wordt verplaatst naar de cluster 'Interne Dienstverlening en Financieel Beheer' en valt onder de rechtstreekse leiding van de financieel directeur.
 - Er is een hertekening van de cluster Leven en Welzijn waarbij de werking van het sociaal huis uit elkaar wordt getrokken. De cluster wordt onderverdeeld als volgt:
 - Sociale dienst
 - Zorg en Welzijn, waaronder de dienst Welzijn en Onthaal, de brugfiguren & buurtwerk en het Lokaal Dienstencentrum vallen
 - Burgerzaken
 - Vrije tijd
 - Bibliotheek
 - Sportdienst.

Voorstel van besluit

Enig artikel

Het als bijlage aan dit besluit gevoegde ontwerp van gezamenlijke organisatiestructuur voor het gemeente- en OCMW-personeel wordt goedgekeurd. Het bestaat uit een motivatienota van de personeelsbehoeften, het organogram en de personeelsformatie.