

Uittreksel uit het Managementteam

Zitting van 30 november 2021.

Aanwezig: Els Persyn, Voorzitter
Jurgen Vanoverberghe, Financieel Directeur
Francis Benoit, Burgemeester
Sofie Haspeslagh, managementteamlid
Veronique Vanhoutte, Secretaris

Verontschuldigd:

Voorwerp **Personeel - wijzigen rechtspositieregeling**

Omschrijving agendapunt

Aan de rechtspositieregeling dringen zich een aantal wijzigingen op. De voorgestelde wijzigingen moeten worden aangebracht zowel in de RPR van het gemeentepersoneel als in de beide specifieke RPR's van het OCMW.

1. Omstandigheidsverlof/dienstvrijstelling

Naar aanleiding van gewijzigde wetgeving die reeds van toepassing is op het contractueel personeel (geboorteverlof, rouwverlof) moeten er wijzigingen worden aangebracht aan de rechtspositieregeling. De Vlaamse regering werkt momenteel een gelijkaardige regeling uit voor het statutair personeel maar dat mag pas ten vroegste tegen eind 2021 verwacht worden. Het Agentschap Binnenlands Bestuur stelt voor om in de tussentijd alles wat nog niet geregeld is voor het statutair personeel op te vangen door een regeling in te schrijven bij 'dienstvrijstellingen'.

a) Geboorteverlof:

Tot op heden staat in de RPR opgenomen dat personeelsleden recht hebben op 10 dagen geboorteverlof. De Programmawet van 20/12/2020 bracht wijzigingen aan deze regeling voor contractuelen. Het BVR van 24/9/2021 deed dit voor de statutairen. Daartoe moet artikel 268, 2° dat handelt over omstandigheidsverlof worden gewijzigd.

b) Rouwverlof:

De Wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof brengt wijzigingen aan in de toekenning van omstandigheidsverlof, zoals tot op heden bepaald in artikel 268 van de RPR.

Die wet is enkel van toepassing op het contractueel personeel. Om dit te regelen voor het statutair personeel kan in afwachting van de wijziging van het BVR RPR dit ondertussen ondervangen worden door artikel 331 bis op te nemen in de lokale RPR en in artikel 268 een verwijzing naar artikel 331 bis op te nemen voor het statutair personeel: '*De algemeen directeur kan dienstvrijstellingen toestaan die niet opgenomen zijn in dit hoofdstuk.*'

Een aantal bepalingen in artikel 268 die te maken hebben met overlijdens moeten worden gewijzigd en/of toegevoegd.

c) plechtige communie:

Om het voor zowel de statutaire als voor de contractuele personeelsleden mogelijk te maken om de dag omstandigheidsverlof naar aanleiding van een vormsel (of gelijkgesteld) te nemen vóór de gelegenheid moet artikel 268, 9° aangepast worden. De bepaling over de eerste communie wordt geschrapt want deze is niet opgenomen in het Besluit Rechtspositieregeling.

2. Opvangverlof – pleegzorgverlof - pleegouderverlof

Het BVR houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de OCMW's en de provincies (12/03/2021) :

- brengt wijzigingen aan aan het opvangverlof;
- voert pleegzorgverlof in;
- voert pleegouderverlof in.

Besluit

Enig artikel

Het MAT gaat akkoord met de wijzigingen die moeten worden aangebracht aan de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel, inclusief deze die van toepassing zijn op de personeelsleden van categorie 2 en categorie 3 van het OCMW.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

De secretaris,
(get.) Veronique Vanhoutte

De voorzitter,
(get.) Els Persyn

Voor eensluidend afschrift

De secretaris



Veronique Vanhoutte

De voorzitter



Els Persyn